

これから求められるリーダー像について一緒に考えませんか？

ダイバーシティ インクルージョン

東北・新潟 D & I ネットワーク勉強会

～自分で考え実践する自律的なキャリア形成を支援し D&I を推進～

第2回 これからのリーダー②

—心理的安全性を高めるコミュニケーション—

オンライン
開催

これからのリーダーには、多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することでイノベーションを生み出すことが求められています。そこで、今後求められるリーダーについて2回にわたり講義を行います。第2回目は「心理的安全性を高めるコミュニケーション」について。心理的安全性の重要性、部下との面談における傾聴の仕方、アサーティブコミュニケーション、問題解決のためのアサーションについて、学びます。

■ 日 時 2024年8月27日（火）14:00～16:00

■ 内 容 講義 講師：公益財団法人 21 世紀職業財団 DEI 推進事業部長 座間 美都子

1985 年 花王株式会社 入社。人財開発部門 D&I 推進部長として、ダイバーシティ経営企業 100 選選定、日経 WOMAN 女性が活躍する企業表彰 総合1位、女性が輝く先進企業表彰内閣総理大臣賞等、数々の受賞、認定を主導。2021 年 4 月より現職。

個人ワークや全体共有の時間もあります

■ 対 象 “これからのリーダー” についてご関心のある方ならどなたでもご参加いただけます（役職などは問いません）

■ その他 ZOOMを使用したオンライン開催

■ 費 用 ① 無 料

（当センター会員、当センター「キラ☆企業」認定企業、東北経済連合会会員）

② 10,000 円/回（上記以外の企業・団体）

※ ①、②のどちらに該当するかご不明な場合は、下記までお問合せください。

■ 申込み 8/19(月)までに下記よりお申込みください。

<https://forms.gle/7hSZTmWskNQ9Athk8>

※ 申し込み多数の場合は、受け付けを締め切らせていただく場合がございます



今後の予定

いずれかの参加も可能

第3回：デュアルキャリア・カップルを増やすには？（10月24日）

自身のキャリア形成、または部下のキャリア形成のために、夫婦の多様な「共働き・共育て」のあり方を知る。企業の取組み事例を参考に、自社の課題や自社での取組みを考える

☆企業の取組み事例の紹介／グループでの自社の課題や取組みの共有

第4回：「共働き・共育て」男性社員によるパネルディスカッション（12月12日）

実際に「共働き・共育て」を実践する男性たちの体験談トークを通じて、将来の自らのキャリアを考える

お問い合わせ先

公益財団法人東北活性化研究センター 地域・産業振興部：橋本

電話 022-222-3357

メール chisan@kasseiken.jp

※ ご提供いただいた個人情報は、勉強会の運営管理のために限り主催者間で共有いたします。また、個人情報保護法ならびに個人情報保護方針に沿って厳重に管理いたします。個人情報の取扱についての詳細は、当センターホームページ(<https://www.kasseiken.jp>)をご覧ください。

共催：（公財）東北活性化研究センター、（一社）東北経済連合会、（公財）21世紀職業財団