

## 東北・新潟の「キラ☆企業」情報発信事業による動画の配信（後編）

東北・新潟の「キラ☆企業」情報発信事業（☆：「ぼし」と読む、以下同）では、昨年度「女性活躍」の視点から「キラ☆企業」を紹介する動画コンテンツの制作に取り組み、本サイト内の特集コーナーおよびYouTubeチャンネル「女性社

員が輝くキラ☆企業！」において、13社の動画を公開した（詳細は前号－vol.47・2022春季号－参照）。

本号では、前号で紹介した7社に引き続き、6社について各社の概要をご紹介します。

企業名・公開日	動画の概要	
東電化工業株式会社 (2021年12月22日)  明るく働きやすい環境で自分の成長を実感!	<b>タイトル</b>	明るく働きやすい職場で、めっきの仕事にやりがいを実感!
	<b>紹介社員</b>	品質保証部 品質保証課 小松 博衣さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的に開かれる勉強会を通じ、部門の垣根を越えてチームとして業務にあたる社風が浸透</li> <li>・知識や経験がなくても先輩からめっきの知識や技術を学ぶ機会が多く、楽しさややりがいを実感</li> <li>・従業員の子どもが使わなくなった物を子育て社員に貸し出す仕組みなど、子育て支援、福利厚生が充実</li> </ul>
株式会社アリーナ (2022年1月7日)  自分の中の新しい可能性を見つけられました	<b>タイトル</b>	自分の中で新しい可能性を見つけられる会社です!
	<b>紹介社員</b>	第一製造部 組立製造課 技術営業係 天海 佑菜さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社全体の雰囲気がとても柔らかく、安心して働き続けられる</li> <li>・ものづくりの現場で新しい発見がたくさんあり、楽しく仕事ができる</li> <li>・女性が多い職場で相談しやすく、産休・育休やストレスチェックなどの制度も充実し、育休取得後に職場復帰する社員が多い</li> </ul>
株式会社アイオー精密 (2022年1月19日)  充実の研修教育制度でキャリア形成を応援	<b>タイトル</b>	研修・教育制度が充実し、社員のキャリア形成をしっかりサポートする会社です!
	<b>紹介社員</b>	標準品事業部 釧吉 美紗稀さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性別や年齢に関係なく社内のコミュニケーションが活発で、社員同士の仲が良く、いつでも自分の意見や相談事が言える</li> <li>・新入社員に対する先輩のサポートがしっかりしているほか、匠塾などを通じ社員のキャリア形成を支援</li> <li>・育休取得やシフト希望への柔軟な対応など、仕事と家庭の両立に配慮</li> </ul>
株式会社テクノル (2022年1月26日)  若手社員の意見を尊重! 風通しの良さが魅力	<b>タイトル</b>	若手社員のアイデア・提言を尊重し、チームワークを大切にしている会社です!
	<b>紹介社員</b>	営業推進課 澤口 恵梨子さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢の近い先輩社員が個別指導する「エルダー制度」があり、新人教育・研修がしっかりしている</li> <li>・若手社員のアイデアや提言を尊重し、チームワークを大切にしている</li> <li>・連休取得や時短勤務等の制度で、仕事と子育てが両立できる環境が整っている</li> </ul>
東光鉄工株式会社 (2022年3月2日)  女性の器用さ、繊細さが生かせる仕事です!	<b>タイトル</b>	女性の器用さ、繊細さが生かせる仕事です!
	<b>紹介社員</b>	精密事業部 製造課 安保 瑞穂さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職種・職域の性差がなく1年目から様々な業務にチャレンジさせてもらえ、女性の手先の器用さ、繊細さが発揮できる</li> <li>・各種制度で社員の資格取得、スキルアップをサポート</li> <li>・産休・育休後も職場復帰しやすく、時短勤務も可能で働きやすい</li> </ul>
岩手モリヤ株式会社 (2022年3月9日)  細部にも女性の丁寧な縫製技術が光る!	<b>タイトル</b>	チーム制の働き方をベースに子育てをしっかりサポート!
	<b>紹介社員</b>	縫製担当 築田 美穂子さん
	<b>女性活躍のポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地元採用にこだわり、人材育成と技術の維持・継承に積極的</li> <li>・女性社員が多くフレンドリーな職場で、仕事やプライベートの事も気軽に相談できる</li> <li>・子育て世代の社員を皆で助け合う雰囲気が浸透し、産休・育休や定時勤務などの支援制度も整っている</li> </ul>