

東北・新潟の「キラ☆企業」情報発信事業による動画の配信(前編) ～「キラ☆企業」Webサイト内の特集コーナー開設と今後の取り組み～

はじめに

東北・新潟の「キラ☆企業」情報発信事業(☆:「ぼし」と読む、以下同)は、就職を控えた学生やUIJターンを検討している若手社会人の方々に、東北6県・新潟県(以下、東北圏)に所在する優れた企業について理解を深めてもらい、若者の定住・還流を促すことを目的としている。

現在、2018年12月に開設したWebサイト「ここで働きたい東北・新潟のキラ☆企業」を通じて、300社ほどの「キラ☆企業」の事業活動や魅力を発信している。

本サイト公開後、1,000～2,000人台で推移していた月次のユニークユーザー数は、新型コロナウイルスの感染拡大の影響もあり、2020年2月以降、右肩上がりで伸長し、2021年3月には10,000人を超えた。

これを踏まえ、本サイトの魅力を高め、認知度・アクセス数のさらなる向上につなげるため、コンテンツの充実を図ることとした。

一方、当センターが2020年度に実施した女性の意識に関する二つの調査結果から、以下の点が明らかとなった。

「人口の社会減と女性の定着に関する意識調査」では、若い女性が進学・就職を機に東北圏外に流出する理由として、地元で希望する職種、求人(やりたい仕事、やりがいのある仕事)が少ないことが挙げられ、地方に求められるもの、必要な条件として、多様な雇用先、職場が多くあることが重要と指摘している。

また、「東北における女性活躍推進の実態と働く女性の意識調査」では、女性が働く企業の規模や業種、女性個人の年齢や学歴にかかわらず、企業としての女性活躍推進の取り組みや上

司の働きかけ次第で女性活躍を実現させることは十分に可能と指摘している。

これらの内容・提言を踏まえ、結婚・出産後も継続して働ける職場環境で女性社員が活躍している企業が東北圏に数多く存在することについて、若者に理解を深めてもらうため、2021年度事業において、「女性活躍」の視点から「キラ☆企業」を紹介する動画コンテンツの制作に取り組んだ。

1 動画コンテンツ

1.1 コンセプト

「女性活躍」をテーマに「キラ☆企業」で活躍している女性社員を取材し、入社への動機や仕事のやりがい、家庭・子育てとの両立、キャリア形成に関する今後の目標などについてのインタビューとともに、会社でいきいきと働いている姿を映像で伝え、「キラ☆企業」の新たな魅力として発信する。

1.2 動画形式

動画の配信は、YouTubeをプラットフォームとするオンデマンド型、時間は3分程度のショートムービーとした。

1.3 取材対象

「キラ☆企業」の中から以下のいずれかに該当する企業のうち、2021年度は13社を取材した(企業一覧は次頁参照)。

- ① 本サイトの検索キーワード「女性が働きやすい」に該当する企業
- ② 国の認定制度(くるみん、えるぼし、ダイバーシティ経営)に該当する企業
- ③ 上記の国の認定制度に類似する県の認定制度等に該当する企業
- ④ その他、現場の担当者や管理職として女性

社員が活躍している企業
 なお、「女性活躍」の視点から取材企業に共通するポイントを見てみると、概ね以下の四つを挙げることができる。

- ・女性社員の職域が営業やものづくりなどに拡大している
- ・意欲があれば男女を問わず若手でも責任のある仕事を任されるなど、会社の一翼を担っている
- ・資格取得や教育・研修の制度が充実し、社員のキャリア形成をサポートしている
- ・産休・育休や時短勤務など子育て支援制度が充実し、仕事との両立に対する上司・同僚の理解・サポートがあり、復帰後も安心して働ける環境が整っている

2 動画発信について

本サイト内の特集コーナーおよび YouTube 特設チャンネル「女性社員が輝くキラ☆企業」

業！」を2021年9月13日に開設し、取材企業13社の動画を順次公開した。

3 今後の取り組み

2022年度事業計画の参考とするため、「キラ☆企業」に対し、本事業の反響やご意見を伺ったアンケート調査(2022年1月実施、回答数143社、回答率46.9%)を実施した。

調査結果から、本事業に期待することとして、動画等を活用した若者に対するPRに一定のニーズがあることが分かった。具体的には、「当社は女性が多く活躍しており、ぜひ取材し、PRしてもらいたい」「対面で学生に伝えることが難しい中、動画を活用して社内の雰囲気伝えたい」などの声が寄せられた。

これを踏まえ、2022年度も引き続き「女性活躍」をテーマに、14社(東北圏の各県2社程度)の動画を制作・公開し、当該特集コーナーのコンテンツを充実させていく。

4 2021年度動画公開企業一覧(13社)

(動画公開順)

企業名	所在地	会社概要
今野印刷株式会社	宮城県仙台市	創業110年を超える老舗。印刷会社としてのコンテンツ制作や企画、編集ノウハウを活かし、デジタル分野など新規事業も積極的に展開している。
キョーユー株式会社	宮城県美里町	電子デバイス産業関連を中核に、自動車関連や医療機器、さらには伝統工芸品の加工など高付加価値産業に果敢に挑戦している。
株式会社薬王堂	岩手県大船町	「小商圏バラエティ型コンビニエンス・ドラッグストア」という独自のモデルを構築し、東北で地域に密着した店舗を積極的に展開している。
株式会社ビック・ママ	宮城県仙台市	洋服の“お直しコンシェルジュ”と“母親代わりのサービス”をコンセプトに、洋服や靴、バッグ等のお直しショップを国内外に展開している。
株式会社マイスター	山形県寒河江市	工具の再研磨、再研削の技術を活かした特注工具や精密な治具、金型部品、精密機器部品など多種多様な部品を受注製造している。
秋田協同印刷株式会社	秋田県秋田市	印刷業で培ったノウハウを活かし、データ作成業務、360° VR、ドローンの空撮、電子書籍など事業領域を拡大している。
山形緞通 オリエンタルカーペット株式会社	山形県山辺町	日本で唯一、糸作りから染め、織り、アフターケアまでの全工程を社内で一貫管理し、「手織」や「手刺」の絨毯を製造している。
東電化工業株式会社	秋田県大仙市	秋田県の誘致企業として1982年の設立以来、プリント基板・半導体・電子部品・セラミック基板など幅広い分野のめっき処理に対応している。
株式会社アリーナ	福島県相馬市	世界最先端を誇る極小チップ部品の表面実装技術(SMT)を主体とした高精密電子部品などを手掛けている。
株式会社アイオー精密	岩手県花巻市	切削から表面処理まで様々な加工を手掛け、FA装置や産業用ロボットといった生産設備向けの精密金属部品を製造・供給している。
株式会社テクノル	青森県八戸市	OA機器販売をはじめ、オフィス家具、パソコン、各種ソフトウェア、ネットワーク構築、グラフィック事業(動画制作や広告等)などを通して、お客様への「お役立ち」を考え、提案している。
東光鉄工株式会社	秋田県大館市	「挑戦と想像力」で、鋼構造物製品(ドーム型構造物の「TOKOドーム」)の設計製作や機械装置(国産ドローン等)、プレス金型の設計製作など、機械・建築・土木・プラントの分野で10事業部を展開している。
岩手モリヤ株式会社	岩手県久慈市	創業以来、ジャケットやウールコートなど高級婦人既製服の分野で高品質・高付加価値のものづくりを実践し、その高い技術力が取引先からの信頼を得ている。

5 公開動画の概要 (前編)

本号では、動画を公開した13社のうち前半の7社について、女性活躍のポイントに焦点を当てて各社の概要をご紹介します。

企業名・公開日	動画の概要	
今野印刷株式会社 (2021年9月13日) 	タイトル	チャレンジできる職場で仕事も子育ても充実
	紹介社員	営業部 菅原 愛さん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・やる気があれば男女を問わず様々な仕事にチャレンジできる ・女性社員の視点がクライアントへの提案などに活かされている ・妊娠・出産・産後の会社の支援制度や上司・同僚のサポートにより、円滑に職場復帰できる
キョーユー株式会社 (2021年9月13日) 	タイトル	女性社員が技術力の一翼を担う
	紹介社員	生産二部リーダー 吉田 麻美さん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の約3割を女性が占め、加工やプログラムを組む仕事に携わり、技能士資格を持つ社員もいるなど、生産現場で活躍している ・多品種少量生産の会社で様々な案件に携わることができ、新しい仕事を受注したときも手を挙げれば挑戦できる ・女性社員の育休取得率は100%で、自身も取得後に職場復帰している
株式会社薬王堂 (2021年9月27日) 	タイトル	女性が長く活躍できるようにサポート！
	紹介社員	盛岡本宮店店長 新坂 いずみさん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・部や各店舗間のコミュニケーションは頻繁に行われており、相互に協力し合える環境が整っている ・会社のサポートも充実し、転勤の有無などに合わせて勤務地や将来のキャリア(働き方)を選択できる ・結婚・出産後も長く安心して働ける各種制度が充実し、女性が多い職場で互いの大変さを理解し合える
株式会社ビック・ママ (2021年11月11日) 	タイトル	ライフスタイルに合わせて働き方も“お直し”！
	紹介社員	仙台セルバ店店長 山崎 ちひろさん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・お直しコンシェルジュとしてただ直すのではなく、洋服の状態に合わせて都度、修繕などの提案もしている ・女性が多い職場で、社員が互いにサポートし合える環境が整っている ・従業員のライフスタイルやモチベーションに合わせて柔軟な働き方が選べる

企業名・公開日	動画の概要	
株式会社マイスター (2021年11月18日) 	タイトル	女性技能士が高度な加工技術にチャレンジ！
	紹介社員	技術職 野口 亜美さん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の約3割を女性が占め、明るくきれいな雰囲気できいきと長く働ける職場づくりに力を入れ、技能士などの資格取得を支援している ・女性社員の育休取得率は100%で、職場復帰がスムーズにできるよう会社が配慮している ・産業カウンセラーの女性役員が在籍し、個別カウンセリングで社員に対するフォロー体制が確立されている ・「ブラザー・シスター制度」を導入し、新入社員が早く職場に順応できるよう、先輩社員が支援している
秋田協同印刷株式会社 (2021年11月30日) 	タイトル	チーム制の働き方をベースに子育てをしっかりとサポート！
	紹介社員	営業企画部主査 遠藤 楓子さん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・営業職や管理職に女性を積極的に登用している ・社員同士が業務を共有するチーム制で、欠員が出てもカバーし合う職場環境を推進している ・子育ての状況に応じて、時短勤務や1日単位・時間単位の休暇取得のほか、パートから正社員への変更も可能で、継続就業をサポートしている
山形緞通 オリエンタル カーペット株式会社 (2021年12月10日) 	タイトル	女性の色彩感覚が生きる！伝統を守りながら新たなものづくりに挑戦
	紹介社員	手刺担当 古内 美佳さん
	女性活躍のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・OJTにより若手職人の指導・育成に時間をかけ、中堅職人に指導を担当させることで先輩職人の成長も促している ・長年培ってきた独自の技術・技法を継承しつつ、新しいデザインや若い感性を取り入れた現代に合う製品も製作している ・織り職人の全員が女性の職場は、風通しが良くアットホームな雰囲気、気兼ねなく質問や相談ができる